

Als aanvulling op de bedrijfscode is in januari 2007 binnen Plegt-Vos onderstaande gedragscode ingevoerd.

GEDRAGSCODE

- We doen geen zaken met familieleden zonder uitdrukkelijke en schriftelijke goedkeuring van de Plegt-Vos Bouwgroep-directie.
- We bieden familieleden geen arbeidsovereenkomst aan zonder uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van de Plegt-Vos Bouwgroep-directie.
- Het is te allen tijde verboden om privé vastgoedontwikkeling en eigen bouwactiviteiten voor derden te verrichten, zolang men in dienst is van Plegt-Vos Bouwgroep. Beleggingen in onroerend goed dat ontwikkeld c.q. gebouwd is door een bedrijf binnen Plegt-Vos Bouwgroep zijn slechts toegestaan na schriftelijke goedkeuring vooraf van de directie van Plegt-Vos Bouwgroep.
- Elke aanbidding in het kader van aanbestedingen en anderszins die boven het bedrag uitkomt van de procuratie van het directielid wordt schriftelijk gemeld bij de directie. De directie besluit daarna hoe te handelen. Dit besluit wordt schriftelijk medegedeeld aan de aanvrager.
- Plegt-Vos Bouwgroep toont haar maatschappelijke betrokkenheid door sponsoring en giften, zonder dat daardoor de vrije marktwerking wordt aangetast.
- Plegt-Vos Bouwgroep zorgt voor maximale veiligheid voor medewerkers en derden.
- Aanbieders krijgen van Plegt-Vos Bouwgroep de kans om zich te profileren en op basis van vrije marktwerking de opdracht te verwerven.
- Plegt-Vos Bouwgroep zal materialen op een duurzame wijze inzetten en afval zoveel mogelijk hergebruiken.
- Plegt-Vos Bouwgroep streeft naar het verminderen van energieverbruik.
- Discriminatie van medewerkers of derden, op welke grond dan ook, wordt niet getolereerd.
- Plegt-Vos Bouwgroep investeert in opleiding en management development en geeft medewerkers daarmee de kans om zich verder te ontwikkelen.